

ФГБУН ВолНЦ РАН

160014, Вологда, ул. Горького, д. 56а, ☎ 59–78–10

Здравствуйте!

Я сотрудник Федерального государственного бюджетного учреждения науки «Вологодский научный центр Российской академии наук». Наш центр проводит оценку развития сферы занятости в городских и сельских поселениях Вологодской области. Просим Вас принять участие в интервью. Ваши ответы помогут составить картину суждений и взглядов по рассматриваемым вопросам. Результаты опроса будут представлены в обобщенном виде, без упоминания имен и фамилий опрашиваемых. Беседа займет у Вас некоторое время. Нашу с Вами беседу я буду записывать на диктофон. С этими записями буду работать только я, они не будут воспроизводиться в какой-либо другой аудитории.

Гайд для глубинного интервью

I. Общая информация о поселении, муниципальном округе

Как давно Вы работаете в должности главы поселения?

Как бы Вы оценили социально-экономическую ситуацию на территории Вашего поселения?

Что Вам особенно дорого и какие достоинства Вашего поселения Вы можете назвать?

Назовите ключевые проблемы Вашего поселения?

Как Вы считаете, какое место занимает Ваше поселение в сравнении с другими поселениями округа? Какое место занимает Ваш округ в сравнении с другими округами в области?

II. Ситуация на рынке труда поселения

Как бы Вы охарактеризовали современную ситуацию на рынке труда поселения? Повлияли ли последние события (пандемия коронавируса, ухудшение геополитической обстановки) на занятость населения?

Предприятия, какой сферы экономической деятельности обеспечивают занятость в Вашем поселении? Как изменилась структура занятости в Вашем поселении за последние 5 лет?

Выезжают ли жители Вашего поселения регулярно/нерегулярно на временные заработки за его пределы? Назовите основные направления. Каковы, на Ваш взгляд, ключевые причины этого?

Насколько в Вашем поселении распространена самозанятость и неформальная занятость?

Существуют ли практики развития сезонной занятости в поселении?

Работники каких специальностей наиболее востребованы в настоящее время?

Какие каналы поиска сотрудников, по Вашему мнению, используются чаще всего? Которые из них являются более эффективными?

Существует ли в Вашем поселении проблема оттока населения, в частности, молодежи, и какие меры предпринимаются по ее решению?

В чем, на Ваш взгляд, заключаются основные трудности при трудоустройстве молодежи? А пенсионеров?

Как Вы считаете, влияет ли расположение Вашего поселения по отношению к экономическим, культурным центрам и транспортным узлам области на занятость населения?

Имеются ли возможности для развития удаленной занятости (работодатель и работник находятся на значительном расстоянии друг от друга и взаимодействуют посредством информационно-коммуникационных технологий) на территории Вашего поселения (инфраструктура), и в какой степени они используются населением?

Изменилось ли, по Вашему мнению, отношение населения к трудовой деятельности? Если да, то как? Если нет, то почему?

Взаимодействует ли администрация муниципального округа с органами управления поселений по вопросам развития сферы занятости? В каких формах это осуществляется?

Проводится ли оценка деятельности администраций поселений в области развития сферы занятости?

III. Перспективы развития сферы занятости в поселении

Какие мероприятия необходимы, и какие мероприятия планируются к проведению для решения проблем в сфере занятости поселения?

Какие ресурсы необходимы для эффективной реализации данных мероприятий?

Каким образом возможно повысить привлекательность Вашего поселения для молодых и высококвалифицированных кадров?

Каков, на Ваш взгляд, потенциал цифровизации в решении проблем занятости на территории Вашего поселения и округа в целом? Можете ли Вы оценить риски цифровизации для рынка труда поселения?

Что нужно предпринять, чтобы повысить эффективность работы муниципальных служащих в сфере труда и занятости?