

СОЦИОЛОГИЯ МОЛОДЕЖИ

DOI: 10.14515/monitoring.2017.6.18

Правильная ссылка на статью:

Далибожко А. И. Молодежный рынок труда Томской области: основные характеристики // Мониторинг общественного мнения: Экономические и социальные перемены. 2017. № 6. С. 344—356. DOI: 10.14515/monitoring.2017.6.18.

For citation:

Dalibozhko A. I. The main features of youth labor market in Tomsk region. *Monitoring of Public Opinion: Economic and Social Changes*. 2017. № 6. P. 344—356. DOI: 10.14515/monitoring.2017.6.18.

А. И. Далибожко МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

МОЛОДЕЖНЫЙ РЫНОК ТРУДА ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ: ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

*ДАЛИБОЖКО Анастасия Игоревна — аспирант, менеджер Центра карьер, кафедры стратегического менеджмента и маркетинга, институт экономики и менеджмента, Национальный исследовательский Томский государственный университет, Томск, Россия.
E-MAIL: anastasia.dalibozhko@gmail.com
ORCID: 0000-0002-1279-2629*

Аннотация. В статье представлены результаты исследования основных факторов, влияющих на положение молодежи на рынке труда Томской области. Цель исследования состоит в выявлении и группировке основных характеристик, влияющих на специфику положения молодежи на рынке труда Томской области, и обозначении наиболее существенных из них. Обозначаются тенденции развития молодежного рынка труда. Рынок труда рассматри-

THE MAIN FEATURES OF THE YOUTH LA- BOR MARKET IN TOMSK REGION

*Anastasia I. DALIBOZHKO¹ — PhD student, Career Center manager
E-MAIL: anastasia.dalibozhko@gmail.com
ORCID: 0000-0002-1279-2629*

¹ Institute of Economics and Management, Tomsk State University, Tomsk, Russia

Abstract. The article presents the results of a study of the main factors affecting the situation in the Tomsk region youth labor market. The purpose of the study was to reveal and to classify factors that influence the employment situation of the youth. The labor market is understood in terms of unemployment among people aged 18—30. The methodological basis of the study is scientific works devoted to the labor market (including youth labor market) as well as support for

вается с точки зрения незанятости населения в возрасте от 18 до 30 лет. Методологическая база исследования сформирована на основе трудов ученых по проблемам рынка труда (в том числе молодежного) и поддержки молодежной предпринимательской среды. Анализируются географические, климатические, производственные, политические и экономические факторы. Сделан акцент на статистическом анализе социально-демографической ситуации на молодежном рынке труда. Научно-образовательный комплекс считается оказывающим наиболее существенное влияние на особенности молодежной занятости Томской области. Автор приходит к выводу, что молодежный рынок труда Томской области, несмотря на подверженность общероссийским тенденциям, обладает уникальными характеристиками. Результаты исследования могут быть использованы при разработке мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников в соответствии со сложившейся региональной спецификой.

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, безработица, региональная специфика

young entrepreneurs. Methods such as scientific literature analysis, generalization, comparison and deduction are used by the author. Geographical, political and economic factors are analyzed. Special emphasis is placed on the statistical analysis of socio-demographic situation in the youth labor market and the impact that the scientific and educational complex has on it. Remarkably, the latter plays an essential role in the profile of the youth employment of the Tomsk region. The author concludes that despite susceptibility to some general nationwide trends the youth labor market has its unique characteristics described in the paper. The study findings can be used by the public bodies to create systematic mechanisms to solve youth problems and to implement state employment policies and by the administration of the higher education institutions in their efforts to facilitate the employment of the graduates according to the current regional specifics.

Keywords: youth, labor market, unemployment, regional specificity

Введение

Молодежь на рынке труда представляет собой особую категорию. Именно в молодые годы складывается мировоззрение, формируются жизненные ценности и установки человека, выбираются цели и ориентиры, которые в будущем окажут влияние на отношение к себе, к обществу и государству. Это значит, что развитие государства и его будущее зависят от того, каким будет выбор сегодняшней молодежи. В том числе, успешность развития определяется состоянием регионального рынка труда, в особенности той его части, которая связана с деятельностью молодежи.

Особую значимость исследования молодежного рынка труда приобретают в контексте социально-экономических процессов, поскольку именно они являются основой экономики и становятся индикатором происходящих изменений.

Положение молодежи на рынке труда подвержено влиянию общемировых тенденций. В мире динамично меняется экономическая ситуация (особенно скорость изменений нарастает в последние десятилетия), влекущая за собой существенные перемены на российском рынке труда, экономика больше тяготеет к постиндустриальному типу [Лушников, 2017: 9], изменяется структура занятости населения, хозяйственные связи становятся глобальными, растет конкуренция [Панкратова, 2011: 229].

Также выделяются национальные особенности молодежного рынка труда. В литературе поднимаются вопросы о соотношении спроса и предложения на молодежном рынке труда, положении выпускников, возможностях и целях государственной политики [Лосева, 2011: 152].

Несмотря на значительное количество работ по данной тематике, современные исследования молодежного рынка труда не всегда дают представление о региональной специфике происходящих на нем процессов, а ведь региональные особенности молодежного рынка труда оказывают существенное влияние на состояние всего механизма. В таких условиях целесообразно рассматривать социально-экономические процессы, происходящие на уровне отдельных территориальных единиц.

В последние годы к деловым и личностным характеристикам выпускников, их профессиональной подготовке, навыкам, умениям работодателями предъявляются все более высокие требования. Среди таких требований Т. Б. Панкратова [Панкратова, 2011: 230] выделяет навыки командной работы, способность к быстрой адаптации к меняющимся условиям труда и переобучению, новаторский потенциал, умение работать в команде. Ю. Н. Сосновская [Сосновская, 2016] пишет о таких требованиях работодателей, как умение применять полученные знания на практике, опыт и стаж работы по специальности, умение устанавливать деловые контакты, активная позиция при поиске работы. Ю. Н. Дядык [Дядык, 2010: 145] наряду с профессиональными знаниями и навыками выделяет требования к наличию особого предпринимательского типа мышления и иной мотивации к труду, ориентацию к постоянному саморазвитию и обучению.

Зарубежный и российский опыт доказывает, что даже при относительно стабильной экономической ситуации и доступности информации о состоянии рынка труда значительное число выпускников испытывает трудности и не готово к переходу от учебы к работе [Панкратова, 2011: 229]. Молодежь относительно мобильна на рынке труда, но в то же время и наиболее уязвима в плане безработицы, связанной с возрастными, ценностными, образовательными и профессиональными особенностями.

В молодежной среде сложились вполне четкие стереотипы о статусе и стоимости труда, оказывающие негативное влияние на занятость. Причинами таких стереотипов являются недостаток информирования о пользующихся спросом на рынке труда профессиях и специальностях; существенное различие в уровне оплаты труда в производственной сфере и сфере услуг, а также бюджетном и внебюджетном секторах; невысокое качество рабочих мест в отдельных отраслях. Обозначенные выше причины подтверждаются исследованиями Е. Ю. Летавиной, Л. В. Санковой [Летавина, Санкова, 2008] и А. Н. Кочетова [Кочетов, 2011].

Следует отметить, что проблемы исследования молодежного сегмента рынка труда осложняются тем, что в современной науке отсутствует однозначное понимание учеными и закрепление таких понятий, как «молодежь», «молодежный рынок труда», «специфичность рынка труда».

В рамках нашего исследования будем придерживаться определения, данного Ю. В. Челюбеевой [Челюбеева, 2008: 480]: под молодежным рынком труда она понимает незанятость молодых людей в возрасте от 18 до 30 лет в производстве, сфере услуг, образовании, медицине и других сферах деятельности, включая активную (когда молодой человек активно ищет подходящую работу) и пассивную незанятость.

Ряд авторов, например, И. Н. Иванова [Иванова, 2010], С. М. Рашидова и другие [Рашидова и др., 2009], А. А. Васильев [Васильев, 2014], Н. Ю. Сухарева [Сухарева, 2015], считают, что функционирование молодежного рынка труда должно обеспечиваться с помощью государственного регулятивного вмешательства. При этом государственная политика на молодежном рынке труда рассматривается как приоритетное направление в решении проблем данной области. Именно взаимодействие государства, образовательных организаций и самих молодых людей способствует снятию напряженности на молодежном рынке труда. Государству необходимо также вести систематический мониторинг [Герман, Далибожко, 2013] для своевременного предоставления информации о ситуации на рынке труда, который мог бы стать основой регуляторной политики.

Исследователи отмечают пассивность современной молодежи, отсутствие мотивации к труду при высоких запросах (особенно что касается оплаты труда) в сочетании с низкой конкурентоспособностью. А. Г. Пухова и др. [Пухова и др., 2016], Т. Е. Чеканова [Чеканова, 2015], Е. В. Потравная [Потравная, 2016], К. М. Лотарева и др. [Лотарева и др., 2015], не отрицая необходимости государственного регулирования занятости на молодежном рынке труда, подчеркивают, что сама молодежь должна преодолевать негативные тенденции, брать ситуацию в свои руки и как можно активнее включаться в процессы занятости на рынке труда.

В целом национальная специфичность молодежного рынка труда отражает как экономические особенности страны, так и сложившуюся на рынке труда ситуацию, в которой оказываются молодые люди. Региональные специфические черты отражают также особенности отраслевого развития той или иной территориальной единицы страны.

Ситуация на рынке труда определяется не только общим состоянием национальной экономики, но и в значительной степени социально-экономическими и демографическими особенностями региона. В числе наиболее значимых из них следует выделить следующие: общее состояние экономики региона, уровень жизни населения (включая уровень дохода), демографическую ситуацию, качественные характеристики трудовых ресурсов, квалификационную структуру, характер спроса и предложения рабочей силы, общий уровень и структурные параметры безработицы [Рыкун и др., 2005: 12].

М. А. Брусянина [Брусянина, 2010: 17] отмечает необходимость применения более детального подхода к изучению ситуации на рынках труда российских регионов, поскольку неоднородность их развития связана с социально-экономическими

особенностями, спецификой демографической ситуации, уровнем образования населения, территориальными и климатическими различиями.

Факторы, влияющие на состояние молодежного рынка труда Томской области, и основные тенденции его развития

Географические, климатические и производственные факторы. Ситуация на региональном рынке труда зависит от географического положения, неравномерности экономического развития и распределения производительных сил внутри региона.

Основным производственным центром является зона «Юг», включающая город Томск, ЗАТО Северск и Томский район. Удельный вес промышленного производства в общем выпуске обрабатывающих отраслей промышленности составляет около 93%¹.

Экономика региона в высокой степени зависит от ресурсодобывающих отраслей (см. рис. 1). По состоянию на 2015 г.² в отраслевой структуре валового регионального продукта Томской области добыча полезных ископаемых составляет 29,5%. Таким образом, при среднероссийском уровне 11,2% вклад добывающих производств в валовый региональный продукт области в 2,6 раза выше, чем в среднем по стране. Около 45% всех инвестиций в основной капитал направляется в добывающие отрасли. Данное обстоятельство требует дальнейшего развития перерабатывающих производств, сферы услуг, модернизации инфраструктуры.



Рисунок 1. Структура валового регионального продукта Томской области в сравнении с общероссийской по видам экономической деятельности (% по состоянию на 2015 г.)

¹ Об утверждении Концепции действий на рынке труда Томской области до 2020 года: распоряжение Администрации Томской области № 820-ра от 17.11.2009 // КонсультантПлюс: справ. правовая система. Электрон. дан. М. 2017.

² Федеральная служба государственной статистики. 1999—2017 [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 22.04.2017).

Имеются различия и в положении районов Томской области. Непосредственно в г. Томске и Томском районе сформирован и активно развивается научно-образовательный комплекс, быстро растут высокотехнологичные компании, что предопределяет характер занятости трудоспособного населения, а также потребность в соответствующих кадрах. В северной же части области основная часть занятости приходится на добычу сырья, а более суровые климатические условия, неразвитость инфраструктуры и удаленность от центра усугубляют социальные проблемы и требуют от населения, и в частности от молодежи, больше усилий и ресурсов.

Следует отметить, что между городской и сельской молодежью имеется существенный разрыв в уровне доступа к ресурсам (таким как образование, медицина, культура, занятость и др.) [Ковалева, Пушкаренко, 2014: 85]. Эти различия зависят от географического расположения отдельных районов Томской области, слабого развития инфраструктуры, транспортной удаленности. Все это сдерживает рост локальных рынков труда, привлечение квалифицированных трудовых ресурсов в сельскую местность и северные районы Томской области.

Социально-демографические факторы. Население Томской области моложе, чем в среднем по России. По данным Росстата³, средний возраст жителей Томской области по состоянию на 2016 г. составляет 38 лет, что приблизительно на 1,1 год меньше среднего по России.

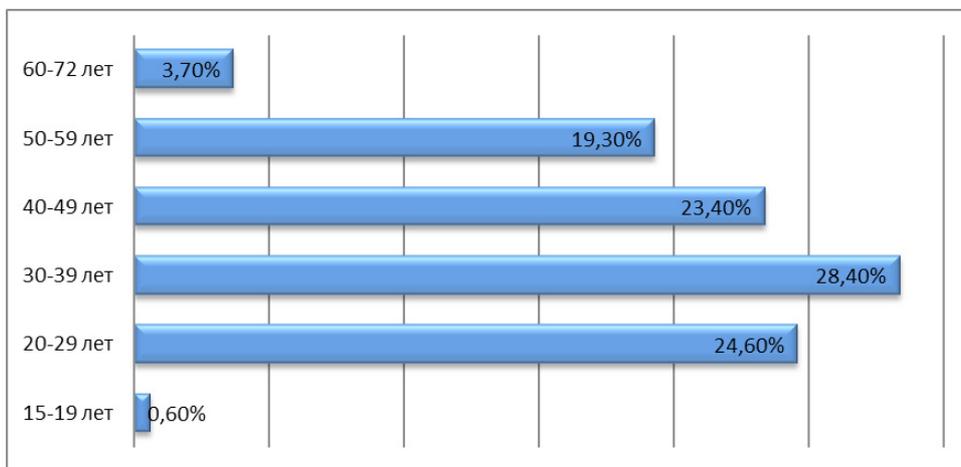


Рисунок 2. Состав занятого населения Томской области по возрастным группам (2016 г.)

Наибольший удельный вес составляют работники в возрасте 30—39 лет (28,4%) (см. рис. 2). Среди занятых доля лиц в возрасте до 30 лет — 25,2%, причем основная часть (24,6%) приходится на лиц в возрасте 20—29 лет.

³ Федеральная служба государственной статистики. 1999—2017 [Электронный ресурс]. URL: <http://www.gks.ru/> (дата обращения 22.04.2017).

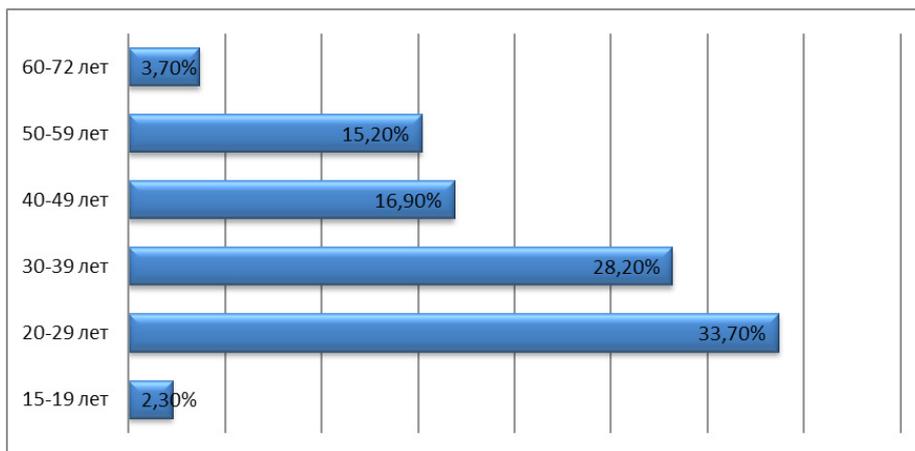


Рисунок 3. Состав безработного населения Томской области по возрастным группам (2016 г.)

Среди безработных доля лиц в возрасте до 30 лет — 36 %, что является самым высоким показателем среди всех возрастных групп (см. рис. 3).

В целом по региону отмечается тенденция к старению населения, что в ближайшем будущем существенно увеличит социальную нагрузку на молодежь. Так, например, средний возраст населения Томской области за последние три года увеличился на один год (с 37 до 38 лет). К тому же, растет доля населения, достигшего пенсионного возраста. По международным критериям население считается «стареющим», если возрастной порог в 65 лет переступило 7 % населения. По данным Томскстата⁴, на 1 января 2016 г. в Томской области проживало 10,4 % лиц старше 65 лет, поэтому население области можно отнести к категории стареющего.

Численность населения в возрастных группах молодежи и населения старше 65 лет, а также социальная нагрузка на молодежь представлены в таблице 1.

Таблица 1. Социальная нагрузка на молодежь (2012—2016 гг.)

	2012 г.	2013 г.	2014 г.	2015 г.	2016 г.
Численность молодежи в возрасте до 30 лет, чел.	266986	260391	253007	245027	235725
Численность населения в возрасте старше 65 лет, чел.	110687	113749	117476	122530	127772
Социальная нагрузка на молодежь (отношение численности населения в возрасте старше 65 лет к численности молодежи), %	41,5	43,7	46,4	50,0	54,2

Примечание: таблица составлена по данным статистических ежегодников «Томская область в цифрах» за 2014, 2015, 2016 гг.⁵

⁴ Томская область в цифрах, 2016 : Крат. стат. сб. / Томскстат-Т. 2016. 277 с.

⁵ Томская область в цифрах, 2014 : Крат. стат. сб. / Томскстат-Т. 2014. 252 с.
Томская область в цифрах, 2015 : Крат. стат. сб. / Томскстат-Т. 2015. 254 с.
Томская область в цифрах, 2016 : Крат. стат. сб. / Томскстат-Т. 2016. 277 с.

Таким образом, социальная нагрузка на молодежь в возрасте до 30 лет значительно выросла за последние пять лет. В 2016 г. она составила уже 130,6% от уровня 2012 г.

Старение населения в перспективе окажет серьезное влияние на экономику, которое выразится в нехватке рабочей силы, увеличении напряженности спроса на качественные трудовые ресурсы. Как показывает прогноз социально-экономического развития Томской области на период до 2019 г., тенденция сокращения численности занятых в экономике продолжится, а также будет возрастать нагрузка на трудоспособное население. Данный прогноз основан на предположении о том, что сохраняются текущие тенденции: сокращение численности трудовых ресурсов Томской области (в связи с уменьшением численности населения в трудоспособном возрасте), межмуниципальные диспропорции на областном рынке труда, недостаточная мобильность трудовых ресурсов.

Влияние научно-образовательного комплекса. Томская область — один из ведущих российских центров подготовки специалистов. Только в Томске, не считая филиалов, действует шесть государственных университетов: классический, политехнический, медицинский, архитектурно-строительный, педагогический, систем управления и радиоэлектроники. В томских вузах получают образование 66,5 тыс. чел., это студенты из 75 регионов России и 39 стран ближнего и дальнего зарубежья, каждый восьмой житель города — студент. По данным Росстата⁶, Томская область входит в тройку регионов-лидеров (наряду с Москвой и Санкт-Петербургом) по числу студентов на 10 тыс. населения. В 2015/2016 г. впервые с 2010 г. область опередила Санкт-Петербург и оказалась на втором месте после Москвы с показателем 590 чел. (студентов бакалавриата, специалитета, магистратуры) на 10 тыс. человек населения (см. рис. 4). Причем разрыв с другими регионами достаточно велик — к примеру, для Томской области данный показатель на 31,4% выше, чем для Тюменской области, замыкающей первую пятерку.

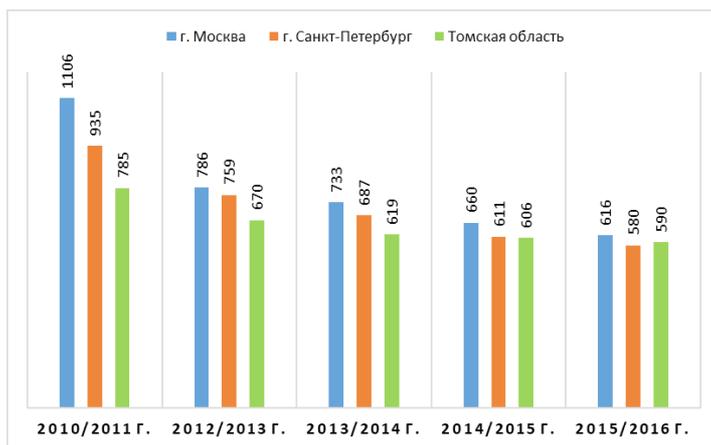


Рисунок 4. Численность студентов, обучающихся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры на 10 тыс. человек населения (города и регионы, входящие в первую тройку)

⁶ Регионы России. Социально-экономические показатели, 2016 : Стат. сб. / Росстат. М. 2016. 1326 с.

В целом по области с 2005 г. наблюдается стабильный миграционный прирост на душу населения, сравнимый с развитыми регионами России. В результате комплексного анализа миграционных процессов на территории Томской области [Барышева, Черданцева, 2012: 17] установлено, что наибольшая миграционная активность отмечается в молодом (20—34 года) возрасте. При этом значительную часть мигрантов (около 25 %) составляет молодежь, приезжающая в Томск с целью получения образования.

Вместе с тем, безработица в Томской области имеет высокий уровень среди образованных граждан (см. рис. 5). Среди безработных граждан 15,2 % имеют высшее образование, и еще 40,9 % — среднее профессиональное. Из числа занятого населения высшее образование имеют 32,8 %, а среднее профессиональное — 42,4 %.

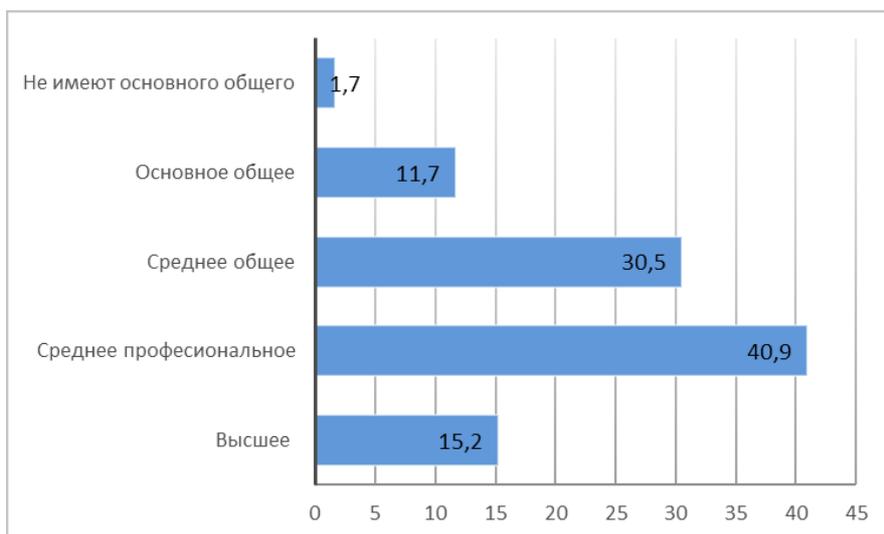


Рисунок 5. Состав безработных Томской области по уровню образования (по состоянию на 2015 г., %)

Если говорить об интеграции между проведением научных исследований и подготовкой специалистов с высшим профессиональным образованием, то в Томске она традиционно на высоком уровне. С каждым годом увеличивается доля студентов, получающих образование в области высоких технологий. По данным департамента экономики Администрации Томской области⁷, в ближайшие десять лет будет изменяться структура занятости населения в приоритетных отраслях: небольшой рост — в пищевой, нефтегазовой и лесной промышленности; значительное увеличение числа занятых — в информационных технологиях и электротехнике.

Изменение структуры занятости повлечет за собой и изменение спроса на рабочую силу. По прогнозам специалистов, на лидирующие позиции выходят инженерные специальности, связанные с промышленным производством, ИТ-

⁷ Департамент экономики Администрации Томской области [Электронный ресурс]. 2017. URL <https://depeconom.tomsk.gov.ru/> (дата обращения 22.04.2017).

специалисты (программисты), специалисты в области нано-, биотехнологий, что отражено в Стратегии развития Томской области до 2020 г.⁸ В связи с этим на одну из ключевых позиций выходит научно-образовательный комплекс для своевременной подготовки кадров. Учитывая, что томские вузы обладают значительным инновационным потенциалом [Телегина, Краковецкая, 2008], они способны стать региональным центром высоких технологий.

Выводы

Специфика молодежного рынка труда Томской области обусловлена исторически сложившимися региональными особенностями, которые, по сравнению с российскими и мировыми тенденциями, оказывают существенно большее влияние на положение молодежи.

Основные факторы, влияющие на состояние томского рынка труда, обусловлены географическими, социально-экономическими, демографическими характеристиками. В частности, они связаны с богатой ресурсной базой, инновационной направленностью развития, а также с преобладающим числом молодежи в общей структуре населения.

Однако, на наш взгляд, наиболее существенным фактором является мощный научно-образовательный комплекс и его соответствие современным социальным и экономическим требованиям. Существует потребность Томской области в сохранении собственной и притоке на территорию иногородней молодежи в связи со старением населения и имеющейся возможностью предоставления представителям разных социальных слоев и групп молодежи доступа к необходимым для самостоятельной жизни и развития ресурсам развития.

Список литературы (References)

Барышева Г. А., Черданцева И. В. Миграционные процессы в период инновационных преобразований в экономике региона // Известия Томского политехнического университета. 2012. Т. 321. № 6. С. 16—20.

Barysheva G. A., Cherdantseva I. V. (2012). Migration processes in the period of innovative transformations in the economy of the region. *Bulletin of the Tomsk Polytechnic University*. V. 321. № 6. P. 16—20. (In Russ.)

Брусянина М. С. Особенности молодежной безработицы в России : автореф. дис. ... канд. экон. наук. Томск : Томский государственный университет, 2010. 26 с.

Brusyanina M. S. (2010). Features of youth unemployment in Russia. Tomsk: Tomsk State University. 26 p. (In Russ).

Васильев А. А. Государственное регулирование и молодежный рынок труда // Власть. 2014. № 11. С. 53—56.

Vasil'ev A. A. (2014). State regulation and the youth labor market. *Power*. № 11. P. 53—56. (In Russ.)

⁸ Стратегия разработана Департаментом экономики Администрации Томской области. См. <https://depeconom.tomsk.gov.ru/>.

Герман М. В., Далибожко А. И. Мониторинг рынка труда в условиях инновационного развития общества // Вестник Томского государственного университета. Экономика. 2013. № 2 (22). С. 91—96.

German M. V., Dalibozhko A. I. (2013). Monitoring of the labor market in terms of innovative society development. *Tomsk State University Journal of Economics*. № 2(22). P. 91—96. (In Russ.)

Дядык Ю. Н. Требования работодателей к выпускникам ВУЗов: основные требования к компетенциям молодых специалистов // Сборник материалов конференции «Актуальные проблемы молодежи на рынке труда». Екатеринбург. 2010. С. 143—145.

Dyadyk Yu. N. (2010). Requirements of employers to the graduates of universities: the basic requirements for the competence of young professionals. In: *Collection of materials of the conference «Actual problems of youth in the labor market»*. Ekaterinburg. P. 143—145. (In Russ.)

Иванова И. Н. Молодежный рынок труда в контексте социальной политики // Высшее образование в России. 2010. № 2. С. 63—69.

Ivanova I. N. (2010). Youth labor market in the context of social policy. *Higher education in Russia*. № 2. P. 63—69. (In Russ.)

Ковалева О. И., Пушкаренко А. Б. Системный подход в решении проблем трудоустройства выпускников томских университетов и вопросов подготовки востребованных инженерно-технических кадров // Сборник докладов по материалам XI Всероссийской научно-практической конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России». 2014. С. 84—96.

Kovaleva O. I., Pushkarenko A. B. (2014). A systematic approach to solving the problems of finding employment for graduates of Tomsk universities and questions of training demanded engineering and technical personnel. *The collection of reports on the materials of XI Russian scientific-practical conference «Demand and supply in the labor market and the educational services in the regions of Russia»*. P. 84—96. (In Russ.)

Кочетов А. Н. Профессиональное образование и рынок труда: проблемы взаимодействия // Социологические исследования. 2011. № 5. С. 82—90.

Kochetov A. N. (2011). Professional education and labor market: interaction problems. *Sociological studies*. No. 5. P. 82—90. (In Russ.)

Летавина Е. Ю., Санкова Л. В. Барьеры на рынке труда в условиях трансформации социально-экономической системы России // Вестник Саратовского государственного технического университета. 2008. № 1 (32). Т. 2. С. 179—189.

Letavina E. Yu., Sankova L. V. (2008). Barriers in the labor market in the conditions of transformation of the socio-economic system of Russia. *Bulletin of the Saratov State Technical University*. № 1 (32). Vol. 2. P. 179—189. (In Russ.)

Лосева Л. П. Качество подготовки специалиста в системе высшего профессионального образования как объект управления // Молодой ученый. 2011. № 6 (29). Т. 2. С. 152—155.

Loseva L. P. (2011). Quality of specialist training in the system of higher professional education as an object of management. *Young Scientist*. № 6 (29). V. 2. P. 152—155. (In Russ.)

Лотарева К. М., Грицунова С. В., Васильченко К. С., Шлапак Ю. А. Молодежный рынок труда в Российской Федерации // Современные тенденции развития науки и технологий. 2015. № 1—5. С. 70—73.

Lotareva K. M., Gritsunova S. V., Vasil'chenko K. S., Shlapak Yu. A. (2015). Youth labor market in the Russian Federation. *Modern trends in the development of science and technology*. No 1—5. P. 70—73. (In Russ.)

Лушников А. М. Нетипичные трудовые правоотношения в контексте современных социально-экономических процессов: новации и традиции // Вестник трудового права и права социального обеспечения. 2017. № 11 (11). С. 7—23.

Lushnikov A. M. (2017). Atypical labor relations in the context of modern socio-economic processes: innovations and traditions. *Bulletin of Labor Law and Social Security Law*. No. 11 (11). P. 7—23. (In Russ.)

Панкратова Т. Б. Молодежный сегмент рынка труда Томской области // Сборник докладов по материалам VIII Всероссийской научно-практической конференции «Спрос и предложение на рынке труда и рынке образовательных услуг в регионах России». 2011. С. 229—240.

Pankratova T. B. (2011). Youth segment of the labor market of Tomsk region. Collection of reports on the materials of the VIII Russian Scientific and Practical Conference «Demand and Supply on the Labor Market and the Market of Educational Services in the Regions of Russia». P. 229—240. (In Russ.)

Потравная Е. В. Методические подходы к исследованию проблем трудоустройства современной молодежи в рамках компетентностного подхода // Социально-экономические явления и процессы. 2016. № 3. С. 26—32.

Potravnaya E. V. (2016). Methodical approaches to research of problems of employment of modern youth within the limits of the competence approach. *Socio-economic phenomena and processes*. No 3. P. 26—32. (In Russ.)

Пухова А. Г., Беляева Т. К., Вараева Е. В., Рузанова Ю. В. Проблемы трудоустройства молодежи на региональном рынке труда // Международный журнал прикладных и фундаментальных исследований. 2016. № 12—7. С. 1336—1339.

Pukhova A. G., Belyaeva T. K., Varaeva E. V., Ruzanova Yu. V. (2016). Problems of employment of youth in the regional labor market. *International Journal of Applied and Fundamental Research*. No. 12—7. P. 1336—1339. (In Russ.)

Рашидова С. М., Рашидханова А. А., Муслимов А. А. Молодежный рынок труда в переходной экономике России // Сборник материалов Всероссийской научной конференции «Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях». 2009. С. 247—256.

Rashidova S. M., Rashidkhanova A. A., Muslimov A. A. (2009). Youth labor market in the transitional economy of Russia. In: *Collection of materials of the Russian Scientific Conference «Promoting the Professional Development of the Individual and the Employment of Young Professionals in Modern Conditions»*. P. 247—256. (In Russ.)

Рыкун А. Ю., Южанинов К. М., Матулис В. В., Мухин Л. Н. Региональная система высшего образования и рынок труда. Томск : Изд-во Том. ун-та. 2005.

Rykun A. Yu., Yuzhaninov K. M., Matulis V. V., Mukhin L. N. (2005). Regional higher education system and labor market. Tomsk. Tomsk State University. (In Russ.)

Сосновская Ю. Н. Особенности трудоустройства выпускников в условиях инновационной экономики // Сборник материалов научно-методической конференции «Проблемы и перспективы развития образования в технических вузах». Хабаровск. 2016. С. 327—332.

Sosnovskaya Yu. N. (2016) Features of employment of graduates in the conditions of innovative economy. In: *Collection of materials of the scientific-methodological conference «Problems and perspectives of the development of education in technical universities»*. Khabarovsk. P. 327—332. (In Russ.)

Сухарева Н. Ю. Молодежный рынок труда в России: направления государственного регулирования // Экономическая среда. 2015. № 4 (14). С. 146—151.

Sukhareva N. Yu. (2015). Youth labor market in Russia: directions of state regulation. *The economic environment*. No. 4 (14). P. 146—151. (In Russ.)

Телегина Н. А., Краковецкая И. В. Концептуальные основы зарубежного опыта влияния деятельности университетов на процесс инновационного развития регионов // Вестник Томского государственного университета. 2008. № 312. С. 150—156.

Telegina N. A., Krakovetskaya I. V. (2008). The conceptual framework of the foreign experience of the influence of the activity of universities on the process of innovation development of the regions. *Tomsk State University Journal*. No. 312. P. 150—156. (In Russ.)

Чеканова Т. Е. Проблема безработицы среди молодежи в России как первоочередная проблема современного рынка труда // МИР (Модернизация. Инновации. Развитие). 2015. № 3—1 (23). С. 171—177.

Chekanova T. E. (2015). The problem of unemployment among young people in Russia as a primary problem of the modern labor market. *MIR (Modernization. Innovation. Research)*. No. 3—1 (23). P. 171—177. (In Russ.)

Челюбеева Ю. В. Молодежный рынок труда как объект теоретико-методологического исследования // Вестник Тамбовского университета. 2008. № 12 (68). С. 479—483.

Chelyubeeva Yu. V. (2008). Youth labor market as an object of theoretical and methodological research. *Bulletin of Tambov University*. No. 12 (68). P. 479—483. (In Russ.)