

И. В. Ситнова
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ СТРАТИФИКАЦИЯ КАК МОДЕЛЬ СТАБИЛЬНОЙ
СОЦИАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ

СИТНОВА Ирина Валерьевна – кандидат социологических наук, доцент кафедры психологии и педагогики Московского гуманитарного экономического университета. E-mail: sitnova.irina@gmail.com

Аннотация. Социальная стратификация общества является полем исследований социологов. Именно в социологии разработан научный аппарат, в основе которого лежат категории экономического и социального неравенства людей. Статья ставит своей целью описать социальную стратификацию в психологических терминах.

Ключевые слова: профессиональная стратификация, стабильность, социальная система.

Термин «стратификация» происходит от латинского *stratum* – слой, пласт и *facere* – делать. **Социальная стратификация** – это определение вертикальной последовательности положения социальных слоев, пластов в обществе, их иерархии, «дифференцирующее ранжирование индивидов данной социальной системы... способ рассмотрения индивидов как занимающих более низкое или более высокое социальное место друг относительно друга в некоторых социально важных аспектах» [2].

Социальная структура возникает по поводу общественного разделения труда, а социальная стратификация – по поводу общественного распределения результатов труда, т. е. социальных благ. Социологи едины во мнении, что основой стратификационной структуры является естественное и социальное неравенство людей. Однако способ организации неравенства может быть различным. Неравенство проявляется в различных видах, например, существует социальная стратификация (М. Вебер), классовая (К. Маркс), кастовая (П. Сорокин) и др. Дифференциация людей проявляется в разных сферах - в экономике, политике, психологии и т.д. Мы предприняли попытку изучить и построить стратификацию, в основе которой лежат психологические характеристики: мотивация, потребности, состояния и др.

Графически стабильную социально-стратификационную структуру общества западного типа можно представить в виде **ромба**. Эта форма, по мнению Л.М. Романенко, отражает динамический характер организации данных общественных систем и их базовую зависимость от социальных связей и **взаимодействий горизонтальной направленности** [4]. Именно от того, насколько многочисленны, многообразны и интенсивны горизонтальные социальные связи и взаимодействия, зависит способность общества удерживаться в равновесии. Это своего рода **«эффект юлы»**. Романенко называет два условия эффективного функционирования западного общества: численное увеличение представителей средних слоёв как главного гаранта стабильности общества; и открытость социальной системы и постоянная ротация социальных полей, поддерживающих энергетический баланс общества.

Восточная модель гражданского общества формировалась, как считает Романенко, при «приоритетном отношении власти над отношениями собственности» [4]. Основу общества восточного типа составляет властно-правовая иерархия при фактическом отсутствии частной собственности на недвижимость, ресурсы и средства производства, которые являются собственностью всего общества. Именно место, которое занимает индивид в структуре властных функций, становится основным формирующим фактором его социального положения, определяя возможность получения различных ресурсов [4]. Социально-стратификационная структура восточного типа состоит из небольшой группы «людей власти» и всего остального населения. Средних слоёв, пишет Романенко, практически нет.

Графически это может быть представлено как сильно **сплющенный треугольник**, в котором «верхи» и «низы» контактируют друг с другом, не имея между собой защитных слоёв в качестве «защитного барьера» или буфера, как в западных обществах.

Романенко считает, что восточным обществам присущи следующие признаки [3]:

- опора на вертикальный, а не горизонтальный тип социальных связей;
- ориентация на социальные взаимодействия макро-, а не микроуровня;
- стремление к максимальной унификации социальных субъектов, структур и институтов;
- ролевая трактовка человека как пассивного, не самостоятельного объекта манипуляций властных структур.

К факторам западного общества Романенко относит [3]:

- примат горизонтальных социальных связей над вертикальными;
- предпочтение социальных воздействий микроуровня социальным воздействиям макроуровня;
- опора на множество самостоятельных и независимых субъектов (социально значимых Взрослых) как главных агентов социального действия и основных гарантов стабильности всей общественной системы.

В 2006 г. в Казани было проведено социо-психологическое исследование, цель которого заключалась в создании методики для оперативной диагностики общества (основных профессиональных групп общества) на предмет его стабильности (устойчивости). Выборка была представлена случайным образом. В исследовании участвовало 180 респондентов самых разных профессий. Опрошенных классифицировали по группам на основании их идентификаций себя с предложенным набором профессиональных групп. Условно представителей этих групп мы назвали стратегами, тактиками, операционалистами и иждивенцами. Таким образом, речь шла о профессиональной стратификации, которая непосредственно дифференцировала участников исследования по отношению к их деятельности. Важнейшими факторами стали, во-первых, квалификация (мы ввели такие категории как профессиональный, квалифицированный и неквалифицированный труд); во-вторых, уровень самооценки; в-третьих, уровень активности и в-четвёртых, уровень адаптивности в ситуации кризиса (аномии). Профессиональная дифференциация учитывала такую важную составляющую, как разности затрат: продажа физической силы и продажа интеллекта. Все респонденты отличались мотивацией к труду, степенью расходования ресурсов (физических, интеллектуальных и др.) в процессе трудовой деятельности, ведущими потребностями, психологическими состояниями, степенью планирования процесса и результата работы и др.

Метод включал в себя социально-психологическое анкетирование с использованием цветового теста М. Люшера [1], который позволял получить реакцию опрашиваемых на цвет. Поскольку содержание предпочтительного цвета отражает состояние респондента, мы могли классифицировать респондентов по цвету. Параллельно с тестированием респондентам предлагалось ответить на вопросы с целью определить их мотивы деятельности, потребности в деятельности, цели (направленность интересов), уровень активности, трудоустроенность, удовлетворённость качеством жизни, отношение к условиям труда и др.

В результате мы получили следующие данные (табл. 1)

Таблица 1 Распределение респондентов по профессиональной принадлежности

Обозначение групп	Профессиональная принадлежность	%
Стратег	Независимый предприниматель, Руководитель, менеджер	15.6
Тактик	Военнослужащий, работник МВД, прокуратуры, служащий, студент	33.7
Операционалист	Рабочий (в том числе мастер, бригадир). Специалист без руководящих функций и специального образования	20.0
Иждивенец	Пенсионер (неработающий), домохозяйка, безработный, временно нетрудоспособный	28.0

Стратеги (собственники) – профессиональная группа людей, владеющих недвижимостью и капиталом, которая по своим психологическим характеристикам стремится занять верхнюю часть иерархической профессиональной лестницы.

Тактики (служащие) – профессиональная группа людей, вынужденная продавать свой интеллект, занимаясь профессиональной квалифицированной деятельностью.

Операционалист (рабочие, фермеры) – профессиональная группа людей, вынужденная продавать свою физическую силу, занимаясь квалифицированной и неквалифицированной деятельностью.

Иждивенцы – группа людей, которая занимает нижний слой профессиональной стратификации общества и в силу своих психологических, физиологических, социальных и др. характеристик не может или не хочет заниматься профессиональной трудовой деятельностью.

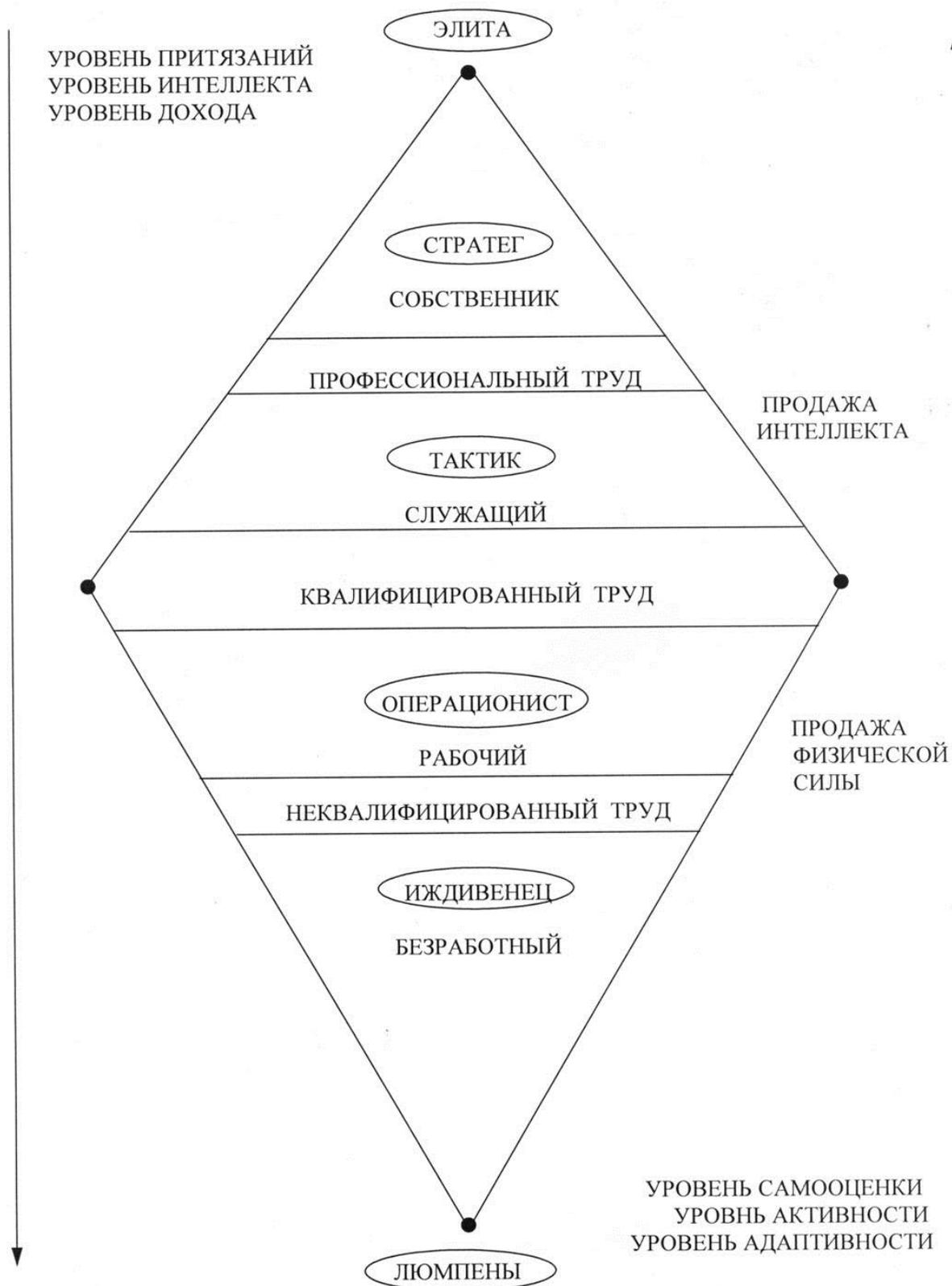


Рисунок 1 — Теоретическое обоснование психологической модели политического общества

В ходе исследования мы использовали тест Люшера, который основан на предположении о том, что выбор цвета нередко отражает направленность испытуемого на определенную деятельность, настроение, функциональное состояние и наиболее устойчивые черты личности.

Характеристика цветов (по Люшеру) включает в себя четыре основных и четыре дополнительных цвета.

Основные цвета, по мнению Люшера, символизируют следующие психологические потребности:

- 1 (синий) — потребность в удовлетворении, спокойствии, устойчивой положительной привязанности;
- 2 (зеленый) — потребность в самоутверждении;
- 3 (красный) — потребность активно действовать и добиваться успеха;
- 4 (желтый) — потребность в перспективе, надеждах на лучшее, мечтах.

Дополнительные цвета: 5) фиолетовый, 6) коричневый, 7) черный, 8) нулевой (0). Символизируют негативные тенденции: тревожность, стресс, переживание страха, огорчения.

Мы учитывали только выборы основных цветов (красный, жёлтый, зелёный, синий), поскольку концепция Люшера о типах личности предполагает именно эти цвета [1]. Выбор цветов респондентами распределился следующим образом: красный цвет - 17.5% опрошенных; жёлтый – 13.5%; зелёный – 51.3%; синий – 14.4%.

В соответствии с методикой Люшера можно говорить о четырёх цветовых типах личности: красном, желтом, зелёном и синем.

«Красный» тип личности выстраивает модель поведения «покорения и, желания быть успешным».

«Синий» тип личности демонстрирует «удовлетворение и успокаивающее довольство, гармоничное единение с окружающей действительностью».

«Зелёный» тип личности демонстрирует «уверенность, обладание значимостью, признанием других людей».

«Жёлтый» тип личности связывает свою жизнедеятельность с «беззаботной свободой, ожиданием от всего нового лучших возможностей, которые освободят его от ограничений, препятствий, помех или забот» [1].

Цель – это планируемый и желаемый результат деятельности, на достижение которого направлены усилия группы людей или персонала организации. Целеполагание связано с выбором и реальным определением цели, представляющей собой образ будущего результата деятельности. Целеполагание выступает в качестве реального интегратора различных действий в конкретную систему целей, средств и результатов. Респонденты выделили наиболее важные цели своей деятельности: «успешная предпринимательская деятельность» - 10%; «успешная творческая деятельность» - 28.1%; «максимальный доход» - 49.3%; «эмоциональная вовлечённость» - 15%.

В процессе жизнедеятельности человек испытывает ряд потребностей, когда ощущает физиологически или психологически недостаток чего-либо. А.Маслоу предположил, что люди в своих мотивациях опираются на пять видов потребностей:

- физиологические - нужда в пище, воде, сне, сексе и других вещах, необходимых для обеспечения жизни;
- в безопасности - нужда в безопасности, защите, порядке, мире;
- социальные - например, потребность в любви и принадлежности к определенной социальной группе. Люди сытые и находящиеся в безопасности ощущают нужду в друзьях и семье, в принадлежности к группе;
- в уважении - статус, престиж, слава, успех, внимание;
- самовыражении, самореализации, личной власти.

Концепция человеческих потребностей **Ф. Герцберга** связана, во-первых, с мотивирующими потребностями, определяющими удовлетворенность работой, а именно успехом, продвижением по службе, признанием и одобрением результатов работы, высокой степенью ответственности, возможностями творческого и делового роста, и др., и, во-вторых, «гигиеническими» потребностями, а именно политикой фирмы и администрации, условиями работы, заработком, межличностными отношениями с начальниками и подчиненными, степенью непосредственного контроля за работой.

Наиболее значимые для респондентов потребности: в информации - 12.5%; в правовой защите - 17.5%; в труде - 40.6%; в комфорте - 15.0%.

В связи с выбором потребностей А.И. Юрьев выделяет четыре вида состояний: гуманитарные, мотивационные, практические и эмоциональные [5]. Эти состояния и определяют ведущие потребности и мотивы деятельности. В дальнейшем мы учитывали данные состояния для построения модели-анализа «стабильность социальной системы».

Мотив – это осознанная потребность, импульс к действию. *Мотивация* как функция управления активизирует деятельность людей и побуждает их эффективно трудиться для выполнения целей, определенных в планах. Среди наших респондентов достижение успеха отметили 24.5%; эмоциональную вовлечённость (возможность работать с приятными людьми) - 60.6%; удержание позиции - 6.2%; избегание неуспеха - 8.2%.

Далее, проанализировав с помощью систематизации полученные результаты, мы построили цепочки связей, объединив эти психологические процессы в идеальную модель для её последующего изучения и адаптации. Условно полученный результат мы назвали «социальная стабильность общества».

В 2012 г. было предпринято новое пилотажное исследование. Были опрошены 120 студентов российских вузов, которые обучались на факультетах журналистики, социологии, политологии, лингвистики.

Цель исследования состояла, во-первых, в определении смыслов, которые ребята вкладывают в категории «стратег», «тактик», «операционист» и «иждивенец», используя для этого групповой вариант теста Люшера, и во-вторых, в выявлении того, с какими из перечисленных стилей студенты связывают собственное поведение, поведение соотечественников (россиян) и одноклассников.

СОЦИАЛЬНАЯ СТАБИЛЬНОСТЬ ОБЩЕСТВА.

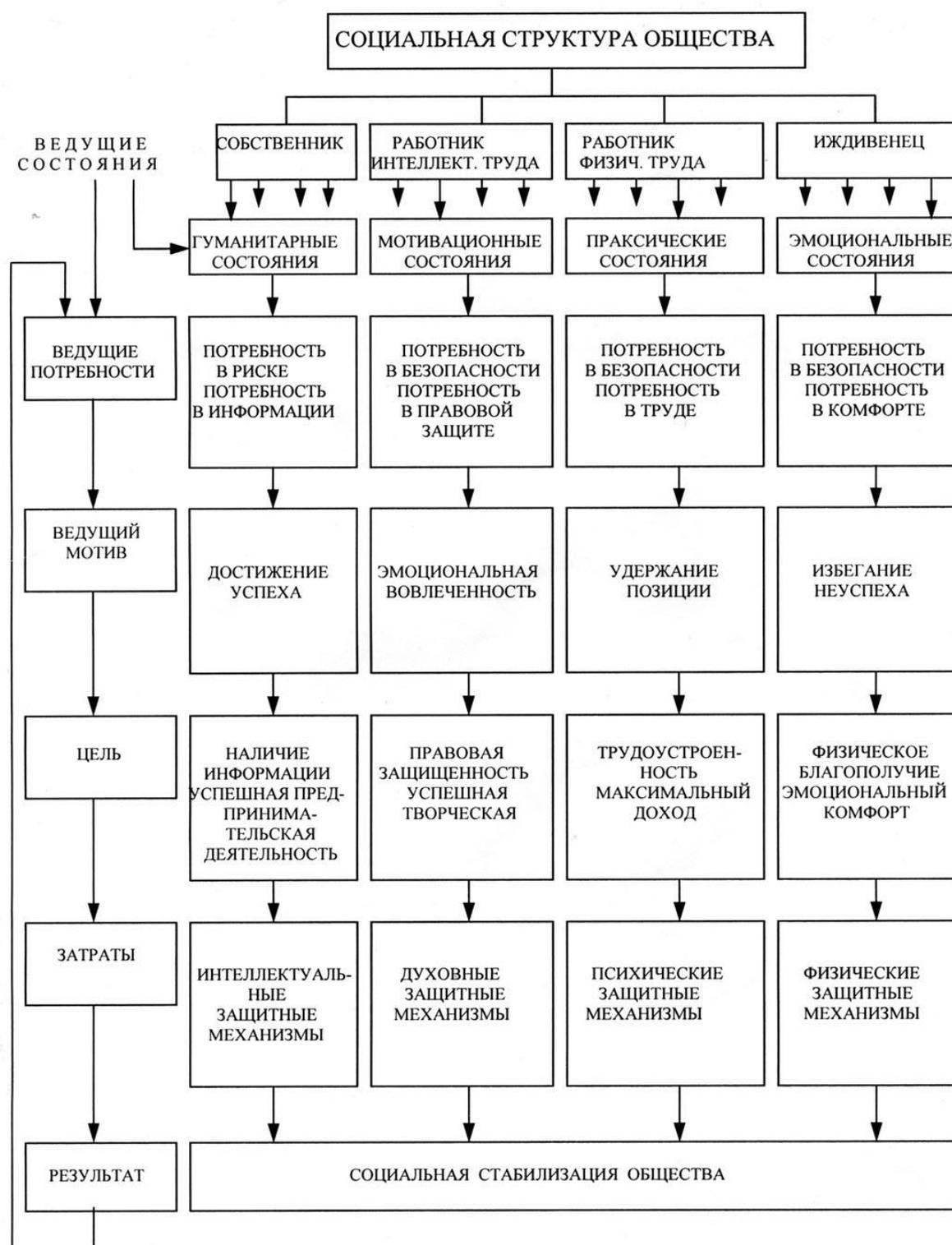


Рисунок 2 — Социальная стабильность общества

На вопрос анкеты «Какие профессиональные смыслы Вы можете вложить в категории “стратег”, “тактик”, “операционист”, “иждивенец”?», были получены следующие характеристики.

Журналисты считают, что:

Стратег – это человек, действующий по определённой стратегии, схеме, он знает путь развития... продумывает свои действия в зависимости от поставленной цели... выбирает стратегию поведения и действует согласно этой установке, действует по ситуации... сначала думает, строит стратегию действий, т.е. уделяет много внимания деталям, не терпит отклонений от плана, далёк от реальных действий... совершает продуманные действия... **ГЛАВНОКОМАНДУЮЩИЙ**... человек с богатым воображением, способный **ВЫДУМАТЬ** эффективный путь, как достичь победы... достигает **ОПРЕДЕЛЁННОЙ** цели, ставя для себя **ОПРЕДЕЛЁННЫЕ** задачи... осознаёт свои последующие шаги, просчитывает их, представляет примерный результат своих действий.

Тактик – это человек, который имеет чёткие рычаги действия, он достигает цели поэтапно, бьет в нужные мишени... продумывает несколько вариантов возможности продолжения своих действий, стараясь учесть все факты... в любой ситуации действует по заранее продуманной тактике-схеме поведения... выбирает свою тактику и следует ей, достаточно гибок в решениях, подстраивается под ситуацию, чтобы получить максимальную выгоду... исходит из того, что ему выгодно... **ВЫБИРАЮЩИЙ** нужное поведение... человек, чьи действия продуманы с точностью до подробностей, поэтапно следует к цели... человек, имеющий собственную точку зрения и следует ей по жизни... придерживается **ОПРЕДЕЛЁННОЙ** схемы поведения.

Операционист – это человек, который достигает цели благодаря определённым ситуациям... действует по принципу «я не хочу думать об этом сегодня, я подумаю об этом завтра», полагается на волю случая в дальнейшем, решает только те проблемы которые есть сейчас... координатор, исполнитель... поступает в зависимости от ситуаций... банковский служащий... человек, способный продумать путь до мелочей, но при этом придумать иные выигрышные ходы... человек, принимающий обдуманные решения, быстро и разумно... плывёт по течению.

Иждивенец – это человек, который не может сам достичь цели, сидит на шее других... без своего мнения, полагается на решения окружающих... находится на иждивении кого-то, живёт за счёт других... пользуется результатами чужого труда, извлекает выгоду из чужих действий, изворотлив, актёр, хорошо убеждает и понимает ситуацию... живёт за счёт других, не имеет собственной позиции... **ЛИЦО**, находящееся на обеспечении других... ничего не делает, не прикладывает усилий, но пользуется трудами других людей... зависит от кого-то материально и физически, не имеет самостоятельной точки опоры... сидит на шее у родителей.

Социологи считают, что:

Стратег – это человек, мыслящий в глобальном ключе, направлен на решение общей задачи... тот, кто имеет чёткую картину будущего, чёткий план своего будущего... может продумать свои действия, чтобы получить конечную цель, то, что ему было нужно изначально... тот, кто планирует... интегратор основных направлений деятельности по достижению цели... тот, кто имеет цель и идёт к ней выстроив стратегию действий... тот, кто планирует свои действия для достижения целей... привыкший жить по плану... **ПРИДУМЫВАЕТ** пошаговые

действия, видит перспективу... обладает логическим мышлением и способен просчитывать возможные варианты развития событий... разрабатывает стратегию РАЗВИТИЯ организации.

Тактик – это человек, нацеленный на решение задач, возникающих при достижении цели... тот, кто просчитывает и продумывает каждый свой шаг и действует сообразно определённому плану для достижения поставленной цели... тот, кто ставит тактические задачи... разрабатывает ключевые механизмы, способствующие достижению цели в рамках стратегии... **НЕТ РАЗНИЦЫ СО СТРАТЕГОМ**... тот, кто умеет себя правильно вести для достижения целей... рассматривает различные возможные жизненные обстоятельства и выбирает подходы к последующему решению... не отличается скрупулезным проведением плана... просчитывает общие способы и методы действий... тот, кто в сложной ситуации выбирает **НАИЛУЧШИЙ ВАРИАНТ**.

Операционист - это организатор, чьё достоинство заключается в решении проблем, возникающих в данный момент... тот, кто создаёт что-то своё, не похожее ни на что... находится в подчинении у другого и выполняет определённые действия... выполняет операции... исполнитель тактических схем, человек, с помощью которого **ГРУППА** проводит необходимые **ДЕЙСТВИЯ**... совершает определённые действия, знает, как **ПРАВИЛЬНО ДЕЙСТВОВАТЬ**, уверен в себе... **ВЫПОЛНЯЮЩИЙ** одни и те же действия, привыкший жить определённым образом... совершает определённые действия в нужном порядке... тот, кто проводит какую-либо компанию, анализирует.

Иждивенец - это человек, решающий проблемы за счёт других... тот, кто пользуется благами другого человека... находится на содержании другого человека... одинокий **ОТЕЦ** с ребёнком... **НЕНУЖНЫЙ ГРУЗ**... сильно зависящий от окружающих людей, не имеющий самостоятельности... действует с помощью других, не имеет своего мнения... живет за счёт других... действует за счёт других... находится под чьим-то **КОНТРОЛЕМ**, не имеет полной самостоятельности... тот, кому приходят на ум **НЕ ОДОБРЯЕМЫЕ ИДЕИ ДРУГИМИ**, тот, на кого сваливаются самые рутинные дела...

Политологи считают, что:

Стратег – это лидер, мозг, главный... формирует концепцию, исходя из объективных реалий и с учётом изменений ситуации, субъект, организующий ход действий, планирующий жизнь, ставит цели, ищет методы ее достижения, заранее продумывает последовательность своих действий, обладает совокупностью лидерских, управленческих качеств, способен абстрактно смотреть на ситуацию «сверху», предвидеть её исход и верно расставлять приоритеты для её пошаговой реализации, мобилизует ресурсы для достижения цели, нацелен на результат; **БОСС**; рационалист, знающий структуру и владеющий полной картиной; талант, обладает сильной волей, логично мыслит и видит на несколько шагов вперёд, действует в соответствии с выработанной стратегией на долгий период, планирует и разрабатывает свои действия, предугадывает будущие события (умственно), анализирует действительность и выстраивает план на будущее, дальновидный и рациональный.

Тактик – это человек, разрабатывающий механизм реализации идей, не имеет долгосрочной цели и постоянно придумывает новые модели поведения, разбирает наилучшие ходы действий, быстро реагирует на изменение ситуации, пошагово прорабатывает реализацию заданной цели, придумывает способ достижения различных задач, чётко планирует свои дела, исполнительный и надёжный, **ТРЕНЕР**, способен моментально выбирать верный путь, так как у него развита интуиция, очень терпеливый, решает задачи последовательно, легко вырабатывает тактику поведения за короткий период, следует тактике, предугадывает будущие действия (по факту), обдумывает каждый свой шаг, быстро обрабатывает информацию и быстро корректирует действия,

Операционист - это исполнитель и подчиненный, субъект, организующий действия, не задумывается о причинах и последствиях и бездумно выполняет определённые операции, осуществляет заданную кем-то цель, человек-организатор, нацеленный на процесс, имеет стандартное мышление... решает задачу, которую дадут... выполняет действия, проделывает какие-то операции, может менять действительность, выполняет полученные задания.

Иждивенец - это трутень, лентяй, паразитирует и пользуется чужими плодами труда, просит о внешней помощи... субъект, существующий за счёт других, эгоист, нахлебник, паразит, безответственный человек, живёт не на свои средства, пассивно участвует в процессе в качестве потребителя... вагон, который тащат на себе другие участники, пользуется результатами труда других, безнравственный, неудачник, слабый и безответственный... человек - «ни о чём», находится в финансовой или материальной зависимости от кого-то, его материально содержит кто-то другой, не способен думать и действовать самостоятельно, привык существовать за чужой счёт.

Лингвисты считают, что:

Стратег – это человек, у которого есть план и все действия продуманы (может быть, военный)... живёт по «стратегиям» и идёт к цели, делает всё ради её достижения, думает о будущем, делает всё по плану... прорабатывает дальнейший план действий, продумывает, чтобы все действия были чёткими и правильными, вырабатывает предполагаемую стратегию (не факт, что он ей последует), тактик на практике... прежде чем что-то сделать, продумывает алгоритм действий, решает проблемы по мере их поступления, разрабатывает план действий для достижения результата... избирающий и главенствующий.

Тактик - это человек, все действия которого продумываются кем-то (президент), любит решать поставленные задачи, тщательно продумывает свои действия, следит, чтобы план стратега «пришёл» в реальность, контролирует процесс, определяет для себя тактику последовательных действий, которой будет следовать, предвидит шаги противника и строит план для достижения своих целей с наименьшими потерями для себя... выбирает определённый путь развития и действий, тщательно разрабатывает планы решения проблем, способ достижения цели, грамотный план действий.

Операционист - это человек, живущий по алгоритму (программист), производит разные операции (например, в технике), хорошо анализирует свои действия, действует по алгоритму, выполняет операции в своей сфере, принимает быстрые решения в любой ситуации и переходит к действию, инструмент в руках стратега, осуществляет операционную деятельность, решает проблемы резко и спонтанно... необдуманно, выполняет действия и совершает поступки... человек-действия, выполняющий чёткие указания.

Иждивенец - это человек, живущий за счёт других, «сидит у кого-то на шее», ищет выгоду в действиях кого-либо, сам ничего не делает... не может обеспечить своё существование сам и поэтому зависит от других людей, постоянно или временно зависит от другого человека в материальном плане, находится под опекой (на иждивении) независимо от возраста, перекладывает свои обязанности и проблемы на других, пользуется благами и достижениями других людей.

На вопрос анкеты: *«Как Вы думаете, какие профессии в российском обществе можно назвать стратегическими, тактическими, оперативистскими, иждевеческими?»* были получены следующие ответы.

Журналисты считают, что:

Стратегическими можно назвать сферы и профессии журналистики, политики, Президента РФ, специалиста по PR, бизнесменов и менеджеров, спортсменов, президента и директора компании.

Тактическими являются профессии социолога, преподавателя, экономиста и юриста, врача, психолога, журналиста и политолог.

Операционисты – это сфера обслуживания, менеджер, кассир, электрик, сантехник,, аналитик, взрывник, альпинист.

Иждивенцы – это олигархи, полицейские, мелкие чиновники и безработные, политики, гастарбайтеры.

Социологи считают, что

Стратегами можно назвать бухгалтера, брокера, главу компании, управляющего персонала, Чурова, инженера, физика, врача, Президента РФ, архитектора, топ-менеджера, маркетолога...

Тактик – это менеджер, социолог, рекламщик, работник ФСБ, маркетолог, врач, литератор, психолог, индивидуальный предприниматель.

Операционисты – это операторы, специалисты-техники, милиционеры, пожарники, социологи, продавцы, менеджеры среднего звена, военные, клерки, рабочий персонал.

Иждивенцы – это преподаватели, писатели, политики, политологи, Президент РФ, депутаты, банкиры, работники Газпрома и наркоманы, рантье...

Политологи считают, что:

Стратегическими являются профессии военкомандующего, губернатора, политолога, социолога (научная сфера гуманитарного знания), специальности госаппарата, инженера и нано-технолога, экономиста и представителей оборонной промышленности, топ-менеджера, бизнесмена, директора или руководителя организации, политика (лидер партии, Президент РФ, депутаты, министры и другие высшие должности), PR-менеджера, пожарного, предпринимателя, брокера, управленца и военного, армейские профессии, т.е. «командиры».

Тактики - это военные, социологи, сфера консалтинга, менеджмента и политологии..., банкиры, управленцы, журналисты, ректоры вузов, врачи и учёные, аналитики, врачи и преподаватели, офисное руководство, работники полиции, руководители предприятий.

Операционистами можно назвать курьера, сантехника, электрика, а также министров, юристов и экономистов, шахтёров, медиков и строителей. Это профессии, обслуживающие других (например, рабочие и продавцы), бухгалтеры и операторы ЭВМ, юристы, кассиры и бухгалтеры, пожарные, менеджеры-продавцы, творческие люди, преподаватели, врачи.

Иждивенцы – это полицейские, офисные работники, госслужащие, люмпены, чиновники, депутаты, менеджеры, посудомойки, уборщицы, продавцы, ПЕНСИОНЕРЫ, домохозяйки и др.

Лингвисты считают, что:

К стратегическим относятся профессии президента РФ, пиар-менеджеров и врачей, пожарных и преподавателей, политиков, военных и экономистов.

К тактикам можно отнести профессии президента, менеджеров и архитекторов, математиков и военных, например, служащих ВВС и пиарщиков.

Операционисты – это программисты и рабочие фабрики, официанты и уборщики, служащие в банке, консультанты, каскадёры и шахтёры..., милиционеры, хирурги и «информатики».

Иждивенцы – это чиновники, монахи, йоги, художники, переводчики, экономисты, артисты и музыканты.

Студентам были прочитаны вслух различные сочетания слов, среди которых были слова «стратег», «тактик», «операционист» и «иждивенец» и было предложено выбрать цвет (тест Люшера), который бы соответствовал данным понятиям. Мы получили следующие распределения:

Таблица 2 Распределение профессий по цвету

Специальность	Цвет/Профессии			
	Стратегические	Тактические	Операционистские	Иждивенческие
Журналисты	1/3 белый	1/4 синий; 1/4 коричневый; 1/4 белый		1/2 чёрный
Социологи	1/3 зелёный	1/3 синий	1/6 фиолетовый 1/6 синий	1/4 коричневый
Политологи	1/3 коричневый	1/4 красный 1/4 жёлтый	1/4 синий; 1/4 зелёный	1/2 коричневый
Лингвисты	1/3 зелёные	1/4 фиолетовый	1/4 коричневые 1/4 чёрные	1/4 жёлтые; 1/3 чёрные

В следующей таблице представлены распределения, которые мы получили при ответах на вопросы: во-первых, о наиболее типичных профессиональных стилях в российском обществе; во-вторых, о стилях, наиболее представленных в студенческих группах; в-третьих, о наиболее приемлемом стиле для самого респондента.

Таблица 3 Распределение по отношению к себе, к студенческой группе, к россиянам

	Стили российского общества	Стили студенческой группы	Стиль респондента
Социологи	2/3 иждивенцы	1/2 операционисты	1/2 тактики 1/3 стратеги
Политологи	1/3 иждивенцы 1/2 операционисты	1/3 операционисты 1/3 тактики 1/2 иждивенцы	1/3 тактики 1/3 стратеги
Журналисты	Все(100%) иждивенцы; 1/2 операционисты	Все(100%) иждивенцы; 2/3 тактики; 1/2 стратеги.	1/2 стратеги 1/4 тактики 1/4 операционисты
Лингвисты	4/5 иждивенцы 1/6 операционисты	1/2 операционисты 3/4 иждивенцы	1/2 тактики 1/2 стратеги

Подведем итоги

Отношение к категориям «стратег», «тактик», «операционист», «иждивенец» у студентов разных специальностей не отличается друг от друга, но существует некоторая специфика. Так, у журналистов и лингвистов основой различий является наличие или отсутствие цели, тогда как социологи ориентируются на время (настоящее или будущее), политологи делают акцент на особенностях ситуации и места («смотреть сверху», «снизу»).

Студенты называют схожие профессии при описании категорий «стратег», «тактик», «операционист», «иждивенец», но существует некоторая специфика. Так политологи относят к

стратегическим профессиям - работников госаппарата, чиновников, тогда как журналисты и социологи относят эти профессии к иждивенческим. Лингвисты к стратегическими профессиями относят рациональные профессии, а к иждивенческим - более творческие и креативные. Социологи склоняются к мысли, что стратегическими профессиями являются профессии связанные со сферой услуг, тогда как политологи, журналисты и лингвисты сферу услуг определяют как сферу деятельности операционистов.

Студенты разных специальностей по-разному интерпретируют категории «стратег», «тактик», «операционист» «иждивенец» в разных цветовых гаммах. Лингвисты и социологи категорию «стратег» окрашивают зелёным цветом (спокойствие), политологи - коричневым (внутреннее отчуждение), журналисты - серым (не включённость в поле своего эмоционального переживания). Категорию «тактик» социологи и журналисты связывают с синим цветом (спокойствие), политологи - с красным и жёлтым (активность), лингвисты - с фиолетовым (отчуждение). Журналисты и лингвисты окрашивают категорию «иждивенец» в чёрный цвет (непринятие, протест), политологи и социологи - в коричневый (эмоциональное отторжение).

Большинство студентов всех специальностей считают россиян преимущественно иждивенцами, большинство одноклассников, по их мнению, также являются иждивенцами. Свой же стиль поведения эти респонденты чаще всего называют стратегическим или тактическим.

Литература

- 1 Люшер М. Сигналы личности : ролевые игры и их мотивы. Воронеж, 1992.
- 2 Радаев В. В. Шкаратан О. В. Социальная стратификация. М. : Аспресс. 2007.
- 3 Романенко Л. М. Социальные технологии в трансформационных процессах российской модели гражданского общества. Ч. 1. М. 1996.
- 4 Романенко Л. М. Конфликты гражданского общества: экзистенциальная дилемма современ. России. М. : ИСРАН, 1996.
- 5 Юрьев А. И. Введение в политическую психологию . СПб. : Изд-во С.-Петербур. гос. ун-та, 1998.